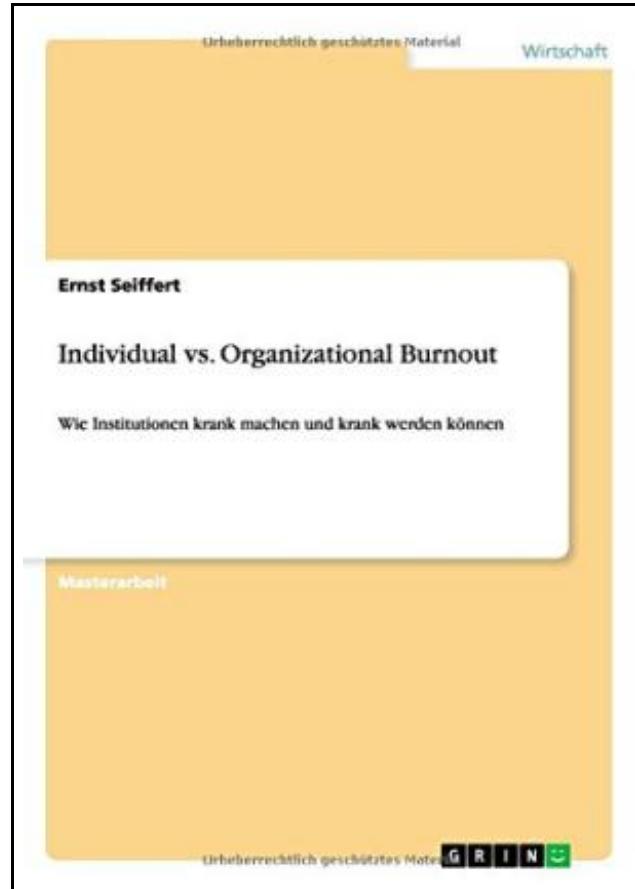


# Individual vs. Organizational Burnout



Filesize: 1.24 MB

## Reviews

*This pdf will not be simple to start on reading through but extremely enjoyable to see. I have read and i also am sure that i will planning to read through again once more in the foreseeable future. You wont really feel monotony at whenever you want of the time (that's what catalogues are for relating to if you request me).*

*(Mallory Kertzmann V)*

## INDIVIDUAL VS. ORGANIZATIONAL BURNOUT

[DOWNLOAD PDF](#)

To get **Individual vs. Organizational Burnout** PDF, remember to click the web link beneath and download the file or have accessibility to other information which might be related to INDIVIDUAL VS. ORGANIZATIONAL BURNOUT ebook.

GRIN Verlag GmbH Nov 2014, 2014. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 211x146x10 mm. Neuware - Masterarbeit aus dem Jahr 2012 im Fachbereich BWL - Unternehmensforschung, Operations Research, Note: 1,3, FernUniversität Hagen (Hagener Institut für Managementstudien), Veranstaltung: Masterstudiengang, Sprache: Deutsch, Anmerkungen: Enthält empirische Studiendaten einer kleinen Fallserie von Burnout-Patienten., Abstract: Dass Menschen im Rahmen ihrer Arbeitstätigkeit ausbrennen können, ist ein lange bekanntes Phänomen, das seit 1974 unter dem Begriff Burnout wissenschaftlich erforscht wird. Seit der Begriffsprägung durch den Psychologen Herbert Freudenberger bezieht man dieses Ausbrennen in erster Linie auf die negativen Folgen einer dauerhaften Arbeitsüberlastung, insbesondere in personenorientierten, helfenden Berufen. Trotz der stetig wachsenden Zahl wissenschaftlicher Publikationen zum Thema Burnout ist jedoch festzuhalten, dass insbesondere durch die sehr häufige Verwendung eines standardisierten Fragebogens (Maslach Burnout Inventory), welcher wesentliche theoretische Grundannahmen einfach voraussetzt, relativ wenige empirisch gesicherte Erkenntnisse zum Entstehungsprozess sowie zum Verlauf eines Burnout-Syndroms existieren. Dabei sind Ursachen, Entwicklungsschritte und Folgen eines einmal konstatierten Burnouts von großer Bedeutung, wenn es darum geht, vorbeugende (präventive) oder gegensteuernde (therapeutische) Schritte zu unternehmen. Darüber hinaus ist der Zusammenhang zwischen individuellem Burnout und dem neuerdings ebenfalls diskutierten Ausbrennen ganzer Organisationen kaum erforscht. Zwar ist nicht erst seit der expliziten Begriffsprägung des Organizational Burnout durch Greve bekannt, dass auch Organisationen einem stetigen Wandel unterliegen, welcher im ungünstigen Fall in einen Zustand der Ressourcen- und Perspektivlosigkeit münden kann und dann das Ende der Organisation nach sich zieht. Doch gerade die Verbindung zwischen Negativentwicklungen auf individueller und organisationaler Ebene bedarf einer eigenständigen, kritischen Analyse, die sich nicht in der Suche nach einer möglichst einfachen Kausalkette erschöpfen darf. Unter den genannten Voraussetzungen ist es nur konsequent, Fragen nach einem möglichen Zusammenhang zwischen dem Ausbrennen von Personen und einem vergleichbaren Prozess bei ganzen Organisationen zu stellen. Beeinflussen einzelne Individuen die Organisation so stark, dass sie ein Organizational Burnout verursachen können Oder...

[Read Individual vs. Organizational Burnout Online](#)[Download PDF Individual vs. Organizational Burnout](#)

## Other Books

---



### [PDF] Psychologisches Testverfahren

Follow the hyperlink beneath to get "Psychologisches Testverfahren" file.

[Read Document »](#)

---



### [PDF] The Java Tutorial (3rd Edition)

Follow the hyperlink beneath to get "The Java Tutorial (3rd Edition)" file.

[Read Document »](#)

---



### [PDF] Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs

Follow the hyperlink beneath to get "Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs" file.

[Read Document »](#)

---



### [PDF] Have You Locked the Castle Gate?

Follow the hyperlink beneath to get "Have You Locked the Castle Gate?" file.

[Read Document »](#)

---



### [PDF] DK Readers L1: Feeding Time

Follow the hyperlink beneath to get "DK Readers L1: Feeding Time" file.

[Read Document »](#)

---



### [PDF] Strengerer Datenschutz

Follow the hyperlink beneath to get "Strengerer Datenschutz" file.

[Read Document »](#)